

GAA 2030

PLAQUETTE INSTITUTIONNELLE

- Transformer les organisations
- Faire grandir les talents
- Créer de l'impact durable



16+
ANS
D'EXPÉRIENCE

100+
PAYS
D'EXPÉRIENCE MONDIALE

80+
ORGANISATIONS
CLIENTES

80 000+
PERSONNES
IMPACTÉES

BURKINA FASO - CAMEROUN - GUINÉE CONAKRY
MADAGASCAR - MALI - NIGÉRIA - RCA - RDC

www.goaheadafrica.com

info@goaheadafrica.com

+237 6 98 39 15 71 / 6 55 34 68 19

PLUS DE 16 ANS À TRANSFORMER L'EXPÉRIENCE EN EXPERTISE

Go Ahead Africa est une entreprise panafricaine spécialisée dans la transformation humaine et organisationnelle.

Depuis 2010, nous intervenons auprès d'organisations, de dirigeants et d'équipes confrontés à des enjeux de stratégie, de leadership, de culture, de capital humain, de performance et de conduite du changement.

Nous transformons l'expérience en méthode. La méthode en action. Et l'action en impact.



NOTRE VISION

Être la référence panafricaine de la transformation humaine et organisationnelle.

NOTRE MISSION

Concevoir et déployer des solutions technologiques, méthodologiques et humaines pour accélérer durablement la performance en Afrique.

EXCELLENCE

Viser les plus hauts standards dans ce que nous pensons, concevons et réalisons.

INTÉGRITÉ

Construire la confiance par la cohérence, la transparence et la responsabilité.

INNOVATION

Questionner les modèles établis et inventer les solutions dont l'Afrique a besoin.

Notre terrain est l'Afrique.

Notre standard est l'excellence.

Notre ambition est l'impact.

RÉSEAU PANAFRICAIN ET CONTACTS LOCAUX

Huit implantations permanentes. Présence opérationnelle dans 33 pays africains. Un réseau de partenaires certifiés pour un déploiement à l'échelle panafricaine.

SIÈGE CAMEROUN 2ème étage Immeuble Balafon Média, Sable Bonamoussadi, Douala +237 6 98 39 15 71 / 6 55 34 68 19 info@goaheadafrica.com	FILIALE CENTRAFRIQUE (RCA) Stade 20 000 Places, Bangui +236 75 66 55 07 / 72 23 83 96 info.rca@goaheadafrica.com	FRANCHISE BURKINA FASO CAPITAL PLUS Représentant : Nabi Issa COULIBALY +226 71 69 53 69	FRANCHISE GUINÉE CONAKRY ISIIG CONSULTING Représentant : Alpha Oumar DIALLO +224 622 69 48 48
FRANCHISE MADAGASCAR Représentant : Paul Roger TSEMEU +261 34 60 357 70	FRANCHISE MALI GO AHEAD AFRICA MALI Représentant : Abdoulaye YARO +223 76 31 90 49	FRANCHISE NIGÉRIA EXCEL 360 PLUS LTD Représentant : Dr. Paschal DIKE +234 909 884 3528	FRANCHISE RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO SKY IT UP Représentant : Willy NGANA +31 6 53 76 65 60

L'AFRIQUE CHANGE DE CARTE.

Nos organisations sont-elles prêtes pour l'Afrique qui arrive ?

Je crois qu'elle est déjà là.

L'Afrique entreprend. Elle innove. Elle s'urbanise. Elle se connecte. Elle affirme de nouvelles ambitions. L'Afrique que nous évoquions hier au futur se construit désormais au présent.

La question devient urgente : nos organisations évoluent-elles à la hauteur des mutations de leur environnement ? Car le véritable risque est de voir grandir l'écart entre ce qui change autour de nous et notre capacité à agir.

Seize années aux côtés de dirigeants, d'équipes et d'organisations africaines nous ont forgé une conviction : **l'invisible finit presque toujours par reprendre le pouvoir sur le visible.**

On peut modifier un organigramme, installer une technologie ou afficher de nouvelles valeurs. Mais lorsque les habitudes, les croyances et les comportements restent les mêmes, l'ancienne organisation réapparaît sous une nouvelle forme.

La transformation devient réelle lorsque de nouvelles façons de décider, de collaborer et d'agir s'inscrivent durablement dans le quotidien, y compris lorsque le dirigeant n'est pas dans la pièce.

C'est pourquoi Go Ahead Africa associe expertise humaine, méthodologies propriétaires et technologies. Transformer une organisation exige de faire évoluer ensemble ses structures, ses systèmes, son leadership et sa culture, puis de soutenir cette évolution dans la durée.

GAA 2030 traduit cette conviction en action.

Nous évoluons vers un éditeur africain de solutions de transformation, combinant conseil, méthodologies, technologies, données et développement du leadership. Notre ambition : donner aux organisations les moyens de transformer leurs priorités en résultats observables et mesurables.

Une transformation qui reste dans les intentions ne transforme rien. Elle prend tout son sens lorsque les décisions deviennent des actions, que les pratiques évoluent et que les résultats durent.

C'est le sens de TransformAction™ : faire de l'ambition une action, et de l'action un impact durable.

Dr Roland KWEMAIN

International Transformation & Leadership Advisor | Founder & Chairman, Go Ahead Africa Ltd

LES ENJEUX QUE NOUS AIDONS À RÉSOUDRE

Chaque organisation est unique. Mais certains défis reviennent avec constance.

1**LEADERSHIP & MANAGEMENT**

- Leaders insuffisamment développés
- CODIR non aligné
- Succession non préparée

2**PEOPLE & ENGAGEMENT**

- Turnover élevé
- Engagement faible
- Climat dégradé
- Talents non retenus

3**CULTURE & TRANSFORMATION**

- Culture Groupe non incarnée
- Post-fusion
- Résistance au changement

4**PERFORMANCE & EXCELLENCE**

- Performance collective insuffisante
- QHSE non structuré
- Gouvernance faible

5**HUMAN CAPITAL INTELLIGENCE**

- Données RH insuffisantes
- Décisions sans base fiable
- Digital sous-exploité

6**TRANSFORMATION DIGITALE**

- Adoption outils faible
- Leadership de transition
- Culture Groupe vs. réalités locales

Pour chacun de ces enjeux, GAA a conçu une démarche structurée et des solutions propriétaires.

→ **Voir notre démarche ACTIONS™ page suivante.**



UNE TRANSFORMATION NE S'IMPROVISE PAS.

Notre approche ACTIONS™ structure les transformations de manière progressive, mesurable et durable. Elle peut être déployée en totalité ou par phase selon vos priorités.

PHASE	OUTILS & APPROCHE	LIVRABLE
A ASSESS	IMPACT360 AFRICA™ · AMANI BCS™ · PROFILIA™ · Entretiens · Focus groups	Rapport de diagnostic et priorités de transformation hiérarchisées
C CONNECT	Sessions Top / Middle / Staff · Retraites stratégiques · Teambuilding	Vision partagée et équipes alignées
T TRANSFORM	ERA™ · Engagements Individuels et Managériaux · Coaching exécutif	Plan d'action, engagements individuels et tableau de suivi
I INSPIRE	Coaching · Académie des Ambassadeurs du Changement · Conventions · Impactalks	Renforcement des compétences des acteurs clés
O OPERATIONS	SEP CH™ · IMARA QHSE™ · YEKIMA™ · COACH SABI™	Tableaux de bord, indicateurs de performance et plans d'action correctifs
N NURTURE	Certification UBUNTU™ · Certification HEMLÉ™ · IMPACTUM™ · ILIKIA™	Parcours de développement, évaluations des acquis et certifications
S SUSTAIN	Évaluations à froid J+30/60/90 · IMPACT360 AFRICA™ récurrent · AMANI BCS™ récurrent	Rapport d'impact, bilan des engagements et plan d'ancrage

ACTIONS

NOS SOLUTIONS : GAA TRANSFORMATION

01 IMPACT360 AFRICA™

Révélés les forces et axes de progression de vos leaders grâce à une évaluation 360° structurée autour de 5 dimensions clés du leadership, avec un Indice de Transmission™ mesurant la capacité du leader à faire grandir l'organisation.

02 AMANI BCS™

Mesurez ce que vos équipes ressentent, comprenez ce qui influence leur engagement et anticipez les risques organisationnels grâce à des indices prédictifs du climat social, de l'engagement et de la santé organisationnelle.

03 IMARA QHSE™

Passez de la conformité à une véritable culture QHSE. Identifiez vos écarts, mesurez votre niveau de maturité et engagez les actions prioritaires grâce à une démarche intégrée de diagnostic, vérification et accompagnement.

04 SEP CH™

Ne vous contentez plus d'un bilan RH annuel. Suivez, comparez et pilotez l'évolution de votre capital humain grâce à une solution digitale de suivi mensuel et continu de la performance.

05 ERAI™

Transformez vos problèmes en leviers de performance. Éliminez ce qui bloque, réduisez ce qui freine, améliorez ce qui fonctionne et innovez là où c'est nécessaire, avec une démarche participative et un suivi continu des actions.

06 YEKIMA™

Transformez une transition de carrière en nouveau projet professionnel. Un programme certifiant de réinvention professionnelle pour accompagner les professionnels en fin de carrière vers une transition fluide et porteuse de nouvelles possibilités.

**Voir l'organisation.
Comprendre ce qui se joue.
Décider où agir.
Transformer durablement.**



NOS SOLUTIONS : GAA TALENTS

07 PROFILIA™

Mieux connaître vos talents pour mieux les positionner et les développer. PROFILIA™ combine profilage psychométrique et archétypes africains pour révéler les aptitudes, les modes de fonctionnement et les potentiels.

08 COACH SABI™

Transformez la formation en changement durable. COACH SABI™ est une IA qui accompagne vos collaborateurs 24/7, répond à leurs besoins au quotidien et les aide à transformer leurs apprentissages en actions concrètes.

Révéler les potentiels.
Développer les leaders.
Accompagner la progression.
Faire grandir l'impact collectif.



NOS SOLUTIONS : GAA ACADEMY

09 ILIKIA™

Préparez les professionnels en devenir à leur intégration et leur réussite socio-professionnelle grâce à un parcours e-learning centré sur les compétences clés d'aujourd'hui.

10 IMPACTUM™

Donnez à vos équipes les moyens de répondre à leurs problématiques réelles grâce à une bibliothèque de 80+ modules de formation conçus autour des compétences et enjeux concrets de la transformation des organisations.

11 Certification HEMLE™

Faites grandir des leaders capables de décider, mobiliser et transformer grâce à un parcours certifiant en Leadership, Management et Stratégie, conçu pour passer de la connaissance à la mise en pratique.

12 Certification UBUNTU™

Multipliez votre capacité à faire grandir les autres. Formez des professionnels capables de transmettre, coacher et générer un impact durable grâce à un parcours certifiant en Andragogie et Coaching d'impact.

Apprendre.

Expérimenter.

Appliquer.

Ancrer les compétences dans l'action et la performance.



MESURER LA TRANSFORMATION AFRICAINE

- L'Afrique se transforme.
- Ses dirigeants changent.
- La technologie et l'intelligence artificielle redessinent les métiers.
- Les organisations doivent devenir plus agiles, plus résilientes et plus performantes.
- Ses entreprises évoluent.
- Ses modèles économiques se réinventent.
- Les attentes des talents progressent.

Mais une question demeure :

LES ORGANISATIONS AFRICAINES SONT-ELLES RÉELLEMENT PRÊTES À SE TRANSFORMER ?

C'est pour répondre à cette question que Go Ahead Africa a créé le GAA Africa Transformation Barometer™. Un baromètre conçu pour mesurer, dans le temps, la maturité transformationnelle des organisations africaines et des dirigeants qui les conduisent.

Son ambition : constituer une référence continentale permettant d'observer, comparer et mieux comprendre les dynamiques de transformation à l'oeuvre en Afrique.

Il permet notamment d'explorer :

01 LA VISION

On ne transforme pas durablement sans direction. Une organisation doit savoir où elle veut aller, pourquoi elle doit évoluer et ce qui devra être différent demain.

02 LE LEADERSHIP

Une transformation ne se délègue jamais totalement. Quelqu'un doit l'incarner. La première preuve d'une transformation reste donc la transformation du leadership lui-même.

03 LA CULTURE

La stratégie indique la destination. La culture influence la manière dont l'organisation se comporte chaque jour pour y parvenir.

04 LES TALENTS

Une nouvelle stratégie avec les anciennes capacités produit rarement une nouvelle organisation. Transformer suppose de développer de nouvelles compétences, de nouveaux réflexes et de nouvelles formes de leadership.

05 LA TECHNOLOGIE

Elle est un formidable accélérateur, mais elle ne remplace ni le discernement, ni la confiance, ni la qualité du leadership.

06 LA PERFORMANCE

Une transformation qui ne produit aucun changement observable reste une intention.

UN POINT ZÉRO. UNE MESURE RÉGULIÈRE. UNE LECTURE AFRICAINE DE LA TRANSFORMATION.

Le **GAA Africa Transformation Barometer™** a vocation à devenir un outil de référence pour tous ceux qui pilotent, accompagnent ou financent la transformation du continent.

Parce qu'on ne peut piloter durablement que ce que l'on sait observer, mesurer et comprendre.

NOS ARCHITECTES : UNE ÉQUIPE D'EXPERTS AU SERVICE DE VOTRE TRANSFORMATION.

Go Ahead Africa réunit une équipe multidisciplinaire et un réseau de professionnels aux expertises complémentaires.

Dr Roland KWEMAIN

Founder & Chairman
 International Transformation & Leadership Advisor

25 ans d'expérience. +3 500 leaders COMEX. +90 pays. Président mondial JCI 2010. DBA Management stratégique. Co-Auteur de TransformAction™.

Émile Désiré SINGEH

Chief Transformation Architect · Managing Director

Co-fondateur. Entrepreneur & conférencier international. Master 2 IAE Poitiers. Meilleur formateur JCI Afrique & Moyen-Orient 2010. +25 pays. Co-Auteur de TransformAction™.

ÉQUIPE DE DIRECTION

MN

Mohammad NOUR

Director, Transformation Programs

CN

Claudia NGAKOU

Finance & Performance Manager

AM

Alice Michelle TEMTA

Manager, QHSE Transformation & Operations

GT

Gustave TANKEU

Director, Publishing & Editorial Strategy

LL

Ladouce LAKAK

Director, Human Capital & Leadership Development

MA

Michel Ange PENKA

Director, Leadership Development & Certification Programs

WN

Will NONO

Director, Digital Transformation & Innovation

ÉQUIPE

DT

Duchesse TCHANIA

Transformation Support Officer

MN

Maimouna NJIKAM

Transformation Support Officer

AS

Amandine SEUMI

Digital Communications Officer

SK

Stephanie KAMDOUM

Finance & Accounting Officer

FN

Fabrice NGONGANG

People & Operations Support Officer

NT

Nick TCHUENKAM

Transformation & Support Officer

RE

Rogan EBOT

Senior Mobility Officer

RI

Roland ISONG

Mobility Officer

VN

Valérie NJANKOU

Workplace Care Assistant

DES TRANSFORMATIONS RÉELLES. DES ORGANISATIONS QUI AVANCENT.

Notre ambition n'est pas de multiplier les interventions. **Elle est de produire des transformations observables dans des organisations qui comptent.**

BOISSONS DU CAMEROUN (SABC)

INDUSTRIE & FMCG CAMEROUN 3 000+ COLLABORATEURS

CONTEXTE

Dans un contexte de forte croissance et d'exigences élevées, le Groupe SABC a souhaité accélérer la structuration de son capital humain et renforcer son modèle managérial pour soutenir ses ambitions de performance et d'attractivité.

INTERVENTION

Programme de transformation sur 3 ans, 3 000+ collaborateurs impliqués. 4 axes : leadership, méthodes de travail, digitalisation, culture d'entreprise. Diagnostic stratégique, coaching managérial intensif, évaluations 360°, enquêtes d'engagement et dialogue social structuré.

RÉSULTATS

Amélioration des conditions de travail et de la cohésion sociale. Gain significatif en productivité et performance financière. Renforcement de la marque employeur. Évolution du modèle managérial vers plus d'agilité et d'inclusion.

ENEO

ÉNERGIE & INFRASTRUCTURES CAMEROUN 3 000+ COLLABORATEURS

CONTEXTE

Dans un secteur énergétique stratégique en pleine mutation, ENEO a engagé une transformation profonde de son management et de sa culture organisationnelle pour renforcer sa performance et sa crédibilité auprès de ses parties prenantes.

INTERVENTION

Plan de transformation sur 3 ans mobilisant 1 000+ collaborateurs. 4 axes : digitalisation, leadership transformationnel, optimisation des méthodes de travail, culture d'apprentissage continu. Diagnostic, coaching, teambuilding, communication multicanale (« Café de l'Énergie », intranet, séminaires).

RÉSULTATS

Optimisation des performances opérationnelles et de la productivité. Renforcement de l'engagement et du sentiment d'appartenance des collaborateurs. Amélioration de l'image auprès des clients, partenaires et institutions.

PORT AUTONOME DE KRIBI (PAK)

INFRASTRUCTURES CAMEROUN 600+ COLLABORATEURS

CONTEXTE	Dans un environnement portuaire en constante évolution, le PAK a souhaité moderniser ses processus et renforcer sa compétitivité pour consolider sa position de référence sur la scène internationale.
INTERVENTION	Programme sur 3 ans. Digitalisation des processus et déploiement d'un schéma directeur. Diagnostic, plan de formation structuré, coaching, teambuilding et stratégie de communication interne.
RÉSULTATS	Gains de productivité et d'efficacité opérationnelle. Expérience client renforcée. Digitalisation des processus clés. Le PAK s'affirme comme un modèle de modernisation portuaire en Afrique centrale.

ECOBANK CENTRAFRIQUE

BANQUE & SERVICES FINANCIERS RCA 200+ COLLABORATEURS

CONTEXTE	Dans un marché bancaire exigeant et évolutif, ECOBANK Centrafrique a souhaité renforcer sa dynamique interne, développer ses capacités de leadership et améliorer sa performance globale sur 3 ans.
INTERVENTION	Plan stratégique en 3 étapes (Optimisation, Croissance, Rendements). 4 piliers : développement des affaires, culture des risques, expérience client, réalignement RH. Coaching individualisé, évaluations 360° du CODIR, Townhall meetings, « Coffee with MD », dialogue social inclusif.
RÉSULTATS	Revenus en hausse de 28 % sur 2 ans. Résultat avant impôt plus que doublé, représentant 45 % de l'ensemble du marché. Amélioration de l'expérience client, de la gouvernance et de l'image de marque.

AUTRES TRANSFORMATIONS RÉALISÉES

ÉNERGIE & INFRASTRUCTURES

PORT AUTONOME DE DOUALA *Cameroun*

Accompagnement des dynamiques de transformation et de développement du leadership dans un environnement portuaire stratégique.

ÉNERGIE

TotalEnergies CAMEROUN & NIGERIA *Cameroun*

Accompagnement du leadership senior, développement managérial et renforcement de la cohésion des équipes dirigeantes et de l'écosystème partenaire dans un contexte de transformation organisationnelle.

VITOGAZ *Madagascar – Groupe RUBIS*

Accompagnement de la transformation managériale et organisationnelle dans le cadre des dynamiques d'évolution du groupe.

INDUSTRIE & FMCG

CADYST GROUP *Cameroun & Congo*

Environ 1 500 collaborateurs. Accompagnement stratégique et transformation organisationnelle : alignement du comité de direction, capital humain et pratiques managériales.

BANQUE & SERVICES FINANCIERS

BGFIBank *Cameroun*

Accompagnement de la transformation managériale et organisationnelle dans le cadre des dynamiques d'évolution de la Banque.

ÉNERGIE & DISTRIBUTION

GALANA – Groupe RUBIS *Madagascar*

Accompagnement de la transformation et du développement des équipes dans un contexte de croissance et d'évolution organisationnelle.

SERVICES & TÉLÉCOMS

CANAL+ *Cameroun*

Accompagnement du leadership, de la performance collective et de la transformation managériale auprès des équipes et instances dirigeantes.

ORANGE *République centrafricaine*

Accompagnement du développement des compétences, du leadership et de la dynamique collective.

ORGANISATIONS INTERNATIONALES

PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL – PAM *Cameroun*

Accompagnement du développement des capacités et du leadership dans un environnement international à fort impact.

BANQUE MONDIALE *Cameroun*

Contribution au développement des capacités, du leadership et des dynamiques de transformation auprès d'acteurs du développement.

LES ORGANISATIONS QUI NOUS FONT CONFIANCE.

Notre expérience s'est construite auprès d'organisations issues de secteurs et d'environnements très différents.

BANQUE, FINANCE & ASSURANCES

Activa Group • Alios Finance • BGFIBank •
BICEC • BICIM (AFG Bank Mali) •
Be Life Insurance • CCA Bank • Citibank •
Continental Reinsurance • Réseau GLOBUS •
Sanlam-Allianz • Sunu Assurances • UBA •
UBC Plc

ÉNERGIE

Addax Petroleum • Eneo • Galana •
Globeleq • Neptune Oil • NHPC • Perenco •
STHYC • TotalEnergies • Vitogaz

INDUSTRIE & FMCG

Boissons du Cameroun • Cadyst Group •
CIMENCAM • Colgate-Palmolive •
CONGELCAM • Nana Bouba Group • SOLEVO

TÉLÉCOMMUNICATIONS & MÉDIAS

Balafon Média • Canal 2 International •
Canal+ • Ericsson • IHS Towers •
Moov Africa • MTN • Orange •
SYGALIN SAS • Yoomee Mobile

INFRASTRUCTURES & MOBILITÉ

8P Transit • Burval • BTC Sarl •
CFAO Infrastructure • CFAO Mobility •
Port Autonome de Douala •
Port Autonome de Kribi •
Tractafric Equipment • Tractafric Motors

INSTITUTIONS PUBLIQUES

Ministère de l'Eau et de l'Énergie •
Ministère des Arts et de la Culture • PADESCE •
SOTRA

SERVICES & CONSEIL

Bureau Veritas • Deloitte • Forvis Mazars •
Hôtel Lewatt • Hôtel SAWA •
Intel IoT & HRC • LJD Group • Maviance •
Onomo Hotels • PwC • Zangue & Partners

ORGANISATIONS INTERNATIONALES, PATRONALES ET À BUT NON LUCRATIF

African Parks • CGECI • CICC • FCA •
GECAM • OMS • Odyssée ASBL • ProClimat •
Union Postale Universelle • World Bank •
World Food Programme • WWF

ENVIRONNEMENT ET GESTION DES DÉCHETS

HYSACAM • SECA

ÉDUCATION

Catholic University Institute of Buea •
Emergence School Bonapriso •
La Catho Saint Jérôme • Université de Dschang

UNE CONVICTION DEPUIS 2010

Notre présence couvre aujourd'hui plusieurs pays du continent, avec un réseau de partenaires certifiés permettant un déploiement à l'échelle panafricaine.

- 2010** ● **Création de Go Ahead Africa à Buea, Cameroun.**
Vision fondatrice : le destin de l'Afrique est entre les mains des Africains.
- 2011-2014** ● **Premiers clients majeurs : Eneo, MTN, TotalEnergies, Ericsson, WWF.**
Lancement de la Cameroon Leadership Academy.
- 2016** ● **Création de la Pan African Leadership Foundation.**
- 2022** ● **Plan stratégique triennal : Standardisation . Digitalisation . Internationalisation**
- 2024** ● **Franchises Burkina Faso et Mali ; Filiale en République Centrafricaine.**
- 2025** ● **Agrément d'études d'Impact Environnemental (EIE)**
4 ouvrages publiés
12 brevets OAPI déposés
- 2026** ● **GAA 2030 : Éditeur africain de solutions de transformation.**

ANCRÉS EN AFRIQUE. OUVERTS SUR LE MONDE.

Notre expérience et notre réseau couvrent aujourd'hui 33 pays africains.

AFRIQUE CENTRALE

Cameroun · Congo · Gabon ·
Guinée Équatoriale · République
Centrafricaine · République
Démocratique du Congo · Sao
Tomé-et-Principe · Tchad

AFRIQUE DE L'OUEST

Bénin · Burkina Faso · Cap-Vert ·
Côte d'Ivoire · Ghana · Guinée · Mali ·
Niger · Nigeria · Sénégal · Togo

AFRIQUE DE L'EST

Éthiopie · Kenya · Ouganda ·
Rwanda · Tanzanie

AFRIQUE AUSTRALE

Afrique du Sud · Botswana ·
Zambie · Zimbabwe

AFRIQUE DU NORD

Maroc · Tunisie

OCÉAN INDIEN

Comores · Madagascar · Maurice

TÉMOIGNAGES

“

Go Ahead Africa m'a apporté en tant que Directeur Général un appui incommensurable dans la réalisation des objectifs qui m'étaient assignés. Nous avons bénéficié d'un accompagnement personnalisé : ensemble, nous avons identifié les besoins spécifiques de notre organisation et adressé des solutions particulières à ces besoins.

ABAKAL MAHAMAT

Administrateur Directeur Général · BGFIBank Cameroun

“

Go Ahead Africa est un spécialiste du travail, de la gestion, de l'amélioration et de l'optimisation de la richesse humaine. La première richesse de l'entreprise, c'est la richesse humaine.

Emmanuel DE TAILLY

Directeur Général · Boissons du Cameroun (Groupe SABCO)
· 2017–2022

“

J'insiste sur le côté particulier et spécifique de Go Ahead Africa. Quoi de mieux dans cette période d'incertitude, de doute et d'anxiété, que le Leadership et des Leaders pour montrer la voie, pour montrer le chemin et nous aider à sortir de ce tunnel.

Imrane BARRY

Managing Director · TotalEnergies Cameroun 2015–2018
· Total Nigeria plc 2018–2021

“

L'évaluation 360°, la retraite stratégique et l'enquête sociale menées avec Go Ahead Africa m'ont permis de mieux comprendre l'organisation et de définir une feuille de route claire. Cet accompagnement nous a aidés à aligner le CODIR et à mobiliser les équipes autour d'une ambition commune.

Christelle SOUB

Directrice Générale · Canal+ Cameroun

“

Go Ahead Africa nous a aidés à éveiller les consciences et à impulser une dynamique de transformation. [...] Les infrastructures portent notre ambition. Ce sont les femmes et les hommes, et leur capacité à travailler ensemble, qui lui donnent vie.

Patrice MELOM

Directeur Général · Port Autonome de Kribi

“

Go Ahead Africa est proche des entreprises avec lesquelles il travaille, et proche du personnel. Ils ont travaillé avec nous en s'intéressant à la spécificité de notre activité. Ils ont pris le temps de connaître notre métier et nous ont proposé des formations qui étaient réellement adaptées à ce que nous faisons.

Arlette TCHAPOYA

Directrice Générale · SECA

L'AFRIQUE N'A PAS BESOIN DE SIMPLES SPECTATEURS DU CHANGEMENT.

Elle a besoin d'organisations capables de le comprendre.

De le provoquer.

De le conduire.

De le mesurer.

Et de le maîtriser.



LA TRANSFORMATION NE SE DÉCRÈTE PAS. ELLE S'ARCHITECTURE.

Parlons de votre transformation.

Émile Désiré SINGEH · Chief Transformation Architect · Managing Director
info@goaheadafrica.com · +237 6 77 82 36 12 / 6 99 68 18 70

GO AHEAD AFRICA

ARCHITECTES DE LA TRANSFORMATION™

www.goaheadafrica.com

info@goaheadafrica.com

Burkina Faso · Cameroun · Guinée Conakry · Madagascar · Mali · Nigéria · RCA · RDC

LinkedIn, Facebook, Youtube | Go Ahead Africa

+237 6 98 39 15 71 / 6 55 34 68 19

